

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда

  
(подпись)

Лобанов С.В.  
(фамилия, инициалы)



20 18 г.

## ОТЧЕТ

### о проведении специальной оценки условий труда в

*Акционерное общество "Котласское дорожное ремонтно-  
строительное управление"*

(полное наименование работодателя)

*165320, Архангельская область, Котласский район, пос. Шипицыно, ул. Ломо-  
носова 51*

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

*2904012719*

(ИНН работодателя)


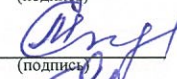
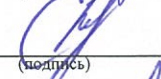
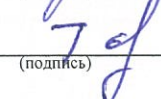
*1032901362845*

(ОГРН работодателя)

*52.21.22*

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Царегородцева Д.В. (Ф.И.О.)	<i>21.09.18</i> (дата)
 (подпись)	Скупяко М.А. (Ф.И.О.)	<i>21.09.18</i> (дата)
 (подпись)	Жукова Е.А. (Ф.И.О.)	<i>21.09.18</i> (дата)
 (подпись)	Талашук И.Н. (Ф.И.О.)	<i>21.09.18</i> (дата)

# Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Котласское дорожное ремонтно-строительное управление"

Таблица 1

Наименование		Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
				класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
						3.1	3.2	3.3	3.4.	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)		73	30	0	12	15	3	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)		94	46	0	18	25	3	0	0	0
из них женщин		23	5	0	5	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет		0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов		1	0	0	0	0	0	0	0	0



Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы(подклассы) условий труда																				Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		химический										биологический																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
1	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	сварки																						
68	Уборщица	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Коряжемский участок Мастер СМР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
70	Мастер дорожный (зима)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
71	Машинист катка	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Водитель а/м	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Водитель а/м	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 16.08.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный инженер (должность)  (подпись) Лобанов С.В. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров (должность)  (подпись) Царегородцева Д.В. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата) 06.09.18

Инженер по ОТ и ТБ (должность)  (подпись) Скупяко М.А. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата) 06.09.18

Председатель профкома (должность)  (подпись) Жукова Е.А. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата) 06.09.18

Главный механик (должность)  (подпись) Талашук И.Н. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата) 06.09.18

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

985 (№ в реестре)  (подпись) Антипов Б.И. (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата) 16.08.2018

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Котласское дорожное ремонтно-строительное управление"

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Шибицынский участок (содержание)</i>					
44. Тракторист	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
45. Машинист экскаватора	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации			
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
<i>Участок Обслуживания</i>					
47. Водитель а/м	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
48. Водитель а/м	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
49. Водитель а/м	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
50. Водитель а/м	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации			
51. Машинист погрузчика	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
	Использовать средства индивидуальной защиты органов слуха	Для снижения вредного воздействия уровня шума			
<i>Красноборский участок</i>					

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда



61. Машинист экскаватора	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации		
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
62. Тракторист	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
63. Тракторист	Использовать средства индивидуальной защиты органов слуха	Для снижения вредного воздействия уровня шума		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации. Снижение времени воздействия вибрации		
	Предусмотреть выдачу перчаток антивибрационных	Снижение уровня вибрации		
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
64. Водитель а/м	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации		
65. Водитель а/м	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации		
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
66. Дорожный рабочий	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
67. Электросварщик ручной сварки	Использовать маску сварщика со сменными фильтрами	Для защиты от воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны		
<i>Коряжеский участок</i>	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса		
69. Мастер СМР	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-	Для снижения тяжести трудового процесса		

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

